

Tussenrapportage Stichting Prachtvrouw

1^e halfjaar 2022

• Inleiding

Met veel plezier heeft Stichting Prachtvrouw het afgelopen half jaar gewerkt aan de uitvoering van haar beleidsplan en ook aan het maken van nieuwe plannen voor de toekomst. De belangstelling voor de verschillende activiteiten is groot en de praktijk is gelukkig ook dat dit goed aansluit bij de behoeften en wensen van onze doelgroep. Tegelijkertijd willen we ook scherp blijven en ons aanbod tegen het licht houden; bieden we de juiste activiteiten, waar is nog meer behoefte aan, is de kwaliteit goed en kunnen we nog meer vrouwen bereiken. Andere vragen die de revue passeren: hoe kunnen we samen met andere organisaties in Oost zo goed en efficiënt mogelijk ons werk doen. In dit verslag zullen we daar kort op ingaan en onze afwegingen en wensen weergeven. Hier per onderdeel de resultaten van het 1^e halfjaar.

• Durven en doen, training

In het voorjaar is de training gestart in combinatie met een motivatie en sollicitatie training gericht op instroom richting arbeidsmarkt. Bij de start waren er twaalf vrouwen, acht hebben training afgerond en in mei zijn de certificaten uitgereikt. De vrouwen hebben een presentatie gegeven van hun resultaten en ook benoemd welke vervolgstappen zij willen zetten. Dat varieerde sterk; starten met een eigen onderneming, volgen van een opleiding of het eerst ervaring opdoen met vrijwilligerswerk waren de meest voorkomende stappen voor de nabije toekomst.

In totaal hebben er 10 bijeenkomsten plaatsgevonden. Tijdens die bijeenkomsten zijn de vrouwen bewust geworden van vragen gericht op de toekomst, wie ben je, wat wil je wat kan je. Ook was er een empowerment training. Voor dit project is samengewerkt met Alliander, stichting NL Cares heeft ons daarmee verbonden, de RvT leden zetten zich maatschappelijk in en kwamen vijf vrouwen een sollicitatie training geven. Verder zijn er via Alliander 20 laptops en smartphones beschikbaar gesteld, die hebben de vrouwen met veel plezier in ontvangst genomen.

Aandachtspunten: voor de meeste vrouwen was de training een succes, niet alle vrouwen kunnen een traject richting arbeidsmarkt volgen en hebben tussenstappen nodig. Voor de vier vrouwen die zijn afgehaakt was deze stap net iets te groot. De intake procedure kan misschien wat beter ingaan op de (on)mogelijkheden.



Project In je kracht

-Taallessen, drie groepen van verschillende niveaus. Verder sportactiviteiten en digitale vaardigheden ontwikkelen. Het aantal deelnemers is gemiddeld 15 per week. De vrouwen genieten van het samen werken aan betere beheersing van de taal. Een aandachtspunt is dat het moeilijk is docenten te krijgen.

-Sportlessen, een groep in de gymzaal van Metis Lyceum. Het aantal deelnemers is gemiddeld 14 vrouwen per week. De vrouwen werken hard aan de conditie en om zich fit en beter te voelen. -De Kookgroep kookt een keer in de week een maaltijd. Gemiddeld 12 vrouwen 55+ komen bij elkaar om samen te eten.

-Mentale gezondheid en weerbaarheid. In samenwerking met Trias Pedagogica hebben wij 4 bijeenkomsten met moeders en meiden georganiseerd. 2 bijeenkomsten hebben wij georganiseerd met moeders en meiden samen. Zij zijn met elkaar in gesprek gegaan over hun wensen, behoeftes en moeilijke situaties. Hierdoor leren ze elkaars leefwereld beter kennen.

-Tijdens onze inloopsprekuren voor vragen over zorg, werk, participatie, financiën zijn bijna elke week (hulp)vragen binnengekomen. Het gaat vooral over problemen met financiën, scheiding, opvoeding, aanmelden voor taallessen, en om sociale contacten op te bouwen. In februari hebben wij een voorlichting gegeven over 'Pak je Kans' dit is in samenwerking met een ambtenaar van de gemeente. Vaak wisten de vrouwen niet dat ze recht hebben op bepaalde regelingen en hadden veel vragen hierover. Bijvoorbeeld een tegemoetkoming chronische ziektekosten.

-Er zijn meer dan 80 individuele gesprekken en vervolggesprekken gevoerd.

• Geen makkie maar salaris, vrouwen op weg naar de arbeidsmarkt

Vrouwen hebben een training gevolgd om na te gaan wat ze willen in de nabije toekomst. Hier willen zij de komende maanden verder mee aan de slag. Ook heeft een oriënterend gesprek met een mogelijke werkgever plaatsgevonden, Amsta. De bereidwilligheid bij Amsta is groot en ook de behoefte aan de vrouwen voor de werkzaamheden. De volgende stap is enkele vrouwen enthousiast te maken voor een stage.

Er is een tweetal ambassadeurs getraind om andere vrouwen enthousiast te maken voor de training. Met WPI is een tweetal gesprekken gevoerd over hun inzet voor onze doelgroep. Verdere afspraken, zoals een gerichte voorlichting in het Dapperhart, zullen dit najaar uitgevoerd worden. Verder is onder leiding van Diversion een brainstorm gehouden met enkele andere vrouwen organisaties. Deze bijeenkomst was gericht op het gezamenlijk maken van afspraken meer vrouwen op weg naar de arbeidsmarkt te ondersteunen. Een noodzakelijke vervolgbijeenkomst zal dit najaar plaats vinden.

moeders. Het tweede project is 'Moestuinen in de Dapperhuis'.

- **Bestuur en begroting 2022**

Het bestuur bestaat uit 3 leden en heeft vier keer vergaderd. De begroting loopt volgens schema zoals vastgesteld bij de 1e bestuursvergadering van 2022.

De website is verbeterd en wordt wekelijks geactualiseerd. In het najaar zal de Anbi status worden aangevraagd.